

Chargé.e de développement Service Civique Solidarité Seniors (SC2S) pour le Loir et Cher – H/F

Service Civique Solidarité Seniors est une association, créée il y a un an, à l'initiative d'Unis-Cité (l'association pionnière et spécialiste du Service Civique des jeunes en France), avec le soutien de Malakoff Humanis, l'Agence du Service Civique et le Ministère Délégué à l'Autonomie.

L'association a pour objectif de développer (avec l'ensemble des acteurs du grand âge, fédérations d'établissements d'accueil de personnes âgées, monde hospitalier, associations de bénévoles, acteurs publics, etc.) massivement un Service Civique de qualité auprès des seniors.

Notre ambition est promouvoir les liens intergénérationnels pour lutter contre l'isolement (des seniors comme des jeunes) et de construire ainsi une société fraternelle, qui ne laisse personne sur le bord de la route.

Service Civique Solidarité Seniors se développe, et nous recherchons aujourd'hui celles et ceux qui, demain, vont nous aider à accompagner encore plus de structures du grand âge dans l'appropriation du service civique et de permettre ainsi à un maximum de jeunes et de seniors d'être durablement marqués par une expérience commune de plusieurs mois.

MISSIONS

Sous la supervision du Coordinateur régional SC Solidarité Seniors, le chargé de développement a en charge le développement du Service Civique Solidarité Seniors dans le 41 (et sera en appui de manière ponctuelle dans le 37), à travers tout ou partie des missions suivantes :

- Promouvoir le Service Civique Solidarité Seniors sur son territoire :
 - Prendre contact avec les structures éligibles au Service Civique Solidarité Seniors (EHPAD, résidences seniors, résidences autonomie, unités de vie, associations, collectivités publiques etc.) et promouvoir l'intérêt de la mobilisation et de son accompagnement pour elles-mêmes et pour les personnes âgées (structures agréées ou éligibles à l'intermédiation)
 - Développer les relations partenariales avec les structures prescriptrices jeunesse ou tout autre acteur pertinent pour la mobilisation.
- Accompagner les établissements d'accueil de personnes âgées du territoire dans l'appropriation du SC2S :
 - Accompagner les établissements dans la définition des missions à confier aux volontaires.
 - Apporter un soutien opérationnel en fonction des besoins : mobilisation/recrutement des volontaires, accompagnement au tutorat en cas de difficultés, soutien financier pour les indemnités complémentaires et le transport des jeunes.
 - Déployer l'offre « d'intermédiation » du SC2S pour les structures non agréées par l'Agence du Service Civique qui le souhaitent.
- S'assurer que les jeunes labellisés SC2S du territoire bénéficient du matériel et du socle commun Service Civique Solidarité Seniors (modules de préparation et d'accompagnement à la mission, échanges des pratiques, modules d'accompagnement au projet d'avenir) :
 - Veiller à ce que les jeunes reçoivent les tenues (ou badges) et tablettes SC2S.

- Veiller à ce que les jeunes suivent le socle commun, en lien avec le coordinateur régional.
 - Faire le lien entre structures d'accueil, jeunes et formateurs en cas de difficulté
 - Appuyer ponctuellement le coordinateur régional dans la mise en œuvre opérationnelle du socle commun (logistique, recherche d'intervenant).
- S'assurer que les tuteurs des jeunes suivent les formations officielles proposées par l'Agence du Service Civique (FOA).
 - S'assurer de la collecte de données auprès des structures d'accueil et des jeunes, afin de contribuer au suivi et l'évaluation de la mobilisation SC2S.
 - Participer activement à la vie de l'association et à la représentation de SC Solidarité Seniors sur le Territoire.

Les missions prioritaires parmi celles-ci-dessus seront fixées au moment de la prise de poste en fonction des spécificités du territoire et de l'état d'avancement du déploiement du SC Solidarité Seniors.

PROFIL

- Capacité à susciter l'adhésion, à convaincre, aptitudes relationnelles et organisationnelles.
- Capacité à travailler en réseau, dans une logique de développement.
- Connaissance du territoire et dans l'idéal des acteurs « grand âge » et « jeunesse » du territoire
- Expérience associative un plus, connaissance des acteurs jeunesse également
- Expérience dans le milieu de la formation et/ou en coordination pédagogique est un plus.
- Être doté(e) d'un très bon sens de l'organisation, savoir gérer les délais et les priorités, capacités de synthèse et rédactionnelles, dynamisme, rigueur, persévérance.
- Etre souple et accepter de travailler dans un environnement mouvant, dans le contexte d'un projet innovant
- Capacités de prise de parole en public – clarté d'expression orale
- Maîtrise des outils bureautiques
- Capacité à travailler à distance.
- Permis B indispensable (beaucoup de déplacements interdépartementaux à prévoir)

CONDITIONS

- Contrat : CDD de 12 mois à temps plein renouvelable
- Poste basé dans le 41 proximité Blois – télétravail
- Rémunération : à partir 2 100 € brut mensuel + mutuelle + chèque déjeuner
- Voiture de fonction
- Prise de poste : 4 janvier 2023
- Merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation par mail à l'adresse suivante : machard@sc-solidariteseniors.fr